

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации
Кировградского городского округа
от _____ № _____

«О выплате ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций Кировградского городского округа, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы, за счет иного межбюджетного трансферта из федерального бюджета»

Положение

о порядке, размере и условиях выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций Кировградского городского округа, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы

1. Настоящее положение определяет порядок, размер и условия выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (далее – денежное вознаграждение) педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций Кировградского городского округа, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы (далее – образовательные организации).

2. Право на получение денежного вознаграждения имеют педагогические работники, на которых в соответствии с нормативным актом образовательной организации возложены дополнительные обязанности классного руководителя.

В случае необходимости классное руководство может также осуществляться учителями из числа руководителей и других работников общеобразовательной организации, ведущих учебные занятия в данном классе. Учителя из числа руководителей могут осуществлять классное руководство только с согласия учредителя.

3. Денежное вознаграждение выплачивается ежемесячно в размере 5000 рублей за классное руководство педагогическим работникам образовательных организаций, но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах.

При этом деятельность педагогического работника по классному руководству и в одном, и во втором классе осуществляется только с его письменного согласия с установлением денежного вознаграждения в размере 5000 рублей за классное руководство в каждом из двух классов.

4. Денежное вознаграждение в размере 5000 рублей выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс (далее – класс),

независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы.

5. Выплата денежного вознаграждения в размере 5000 рублей выплачивается дополнительно к выплате (доплате) за классное руководство, установленной по состоянию на 31 августа 2020 года за счет средств субвенций из областного бюджета, снижение размера которой не допускается.

При этом не допускается ухудшение ранее установленных условий оплаты труда, снижения размеров индексации заработной платы, отмены либо уменьшения размеров надбавок, коэффициентов, стимулирующих выплат, установленных указанным категориям работников из областного бюджета.

6. Денежное вознаграждение является составной частью заработной платы педагогического работника, в связи с этим оно:

1) выплачивается педагогическим работникам одновременно с выплатой заработной платы;

2) учитывается при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц, как и другие доходы налогоплательщика, полученные им как в денежной, так и в натуральной форме;

3) учитывается при определении отчислений страховых взносов в государственные внебюджетные фонды;

4) учитывается при расчете районного коэффициента к заработной плате;

5) учитывается при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, а также при определении размера пособия по временной нетрудоспособности за первые 3 дня временной нетрудоспособности, выплачиваемого за счет средств работодателя;

6) учитывается при исчислении средней заработной платы для оплаты ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков, ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, в том числе в связи с обучением, при выплате компенсации за неиспользованный отпуск, при сохранении среднего заработка для получения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации), в других случаях исчисления среднего заработка.

7. Осуществление педагогическими работниками классного руководства с выплатой денежного вознаграждения в размере 5000 рублей за каждый класс, а также с дополнительной выплатой (доплатой) за счет средств субвенций из областного бюджета, относится к существенным условиям трудового договора педагогического работника. При надлежащем осуществлении классного руководства каких-либо изменений в трудовой договор, относительно ведения классного руководства, без согласия педагогического работника не допускается.

8. При регулировании вопросов, связанных с классным руководством, рекомендуется руководствоваться порядком распределения учебной нагрузки на новый учебный год, закрепляя соответствующие положения в коллективном договоре образовательной организации.

При этом в коллективном договоре могут быть предусмотрены следующие положения, связанные с осуществлением педагогическими работниками классного руководства в классах:

1) недопущение в течение учебного года и в каникулярный период изменений размеров выплат педагогическим работникам за классное руководство или отмены классного руководства в конкретном классе по инициативе работодателя при надлежащем осуществлении классного руководства, за исключением случаев сокращения количества классов;

2) преимущественность осуществления классного руководства в классах на следующий учебный год;

3) определение кандидатур педагогических работников, которые в следующем учебном году будут осуществлять классное руководство в классах одновременно с

распределением учебной нагрузки по окончании учебного года с тем, чтобы каждый педагогический работник знал, в каком классе в новом учебном году он будет осуществлять классное руководство;

4) временное замещение длительно отсутствующего по болезни и другим причинам педагогического работника, осуществляющего классное руководство, другим педагогическим работником с установлением ему соответствующих выплат за классное руководство пропорционально времени замещения;

5) возможность отмены выплат за классное руководство за неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическим работником по его вине обязанностей классного руководителя.

9. Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленные для обучающихся образовательных организаций, а также периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие с ежегодными основными удлиненными оплачиваемыми и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками педагогических работников, являются для работников рабочим временем.

За время работы в указанные периоды оплата труда педагогических работников производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены (приостановки) для обучающихся занятий по указанным выше причинам с учетом денежного вознаграждения в размере 5000 рублей и других выплат за классное руководство.

10. Руководители муниципальных образовательных организаций несут персональную ответственность за организацию выплаты денежного вознаграждения педагогическим работникам.

11. Финансирование расходов, связанных с выплатой денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций, производится в пределах бюджетных ассигнований, утвержденных на соответствующий финансовый год.

УТВЕРЖДЕНА

постановлением администрации
Кировградского городского округа
от _____ № _____

«О выплате ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций Кировградского городского округа, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы, за счет иного межбюджетного трансферта из федерального бюджета»

МЕТОДИКА

распределения иного межбюджетного трансферта из федерального бюджета муниципальным образовательным организациям Кировградского городского округа на выплату ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, расположенных на территории Кировградского городского округа, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы

1. Объем иного межбюджетного трансферта из федерального бюджета муниципальным образовательным организациям Кировградского городского округа на выплату ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, расположенных на территории Кировградского городского округа, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы (далее – иной межбюджетный трансферт), распределяется между муниципальными образовательными организациями (далее – образовательные организации), расположенными на территории Кировградского городского округа, для выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы (далее – педагогические работники).

2. Распределение иного межбюджетного трансферта осуществляется МКУ «Управление образования Кировградского городского округа».

3. Размер иного межбюджетного трансферта i -й образовательной организации (T_{ii}) рассчитывается по формуле:

$$T_{ii} = (5000 \times (H_1 + H_2)) \times P_k \times S_{взн} \times N_m, \text{ где:}$$

5000 – размер выплаты ежемесячного денежного вознаграждения
Сертификат 2320A8CD6C3855D7CDFDF44C1C6900C53235A181

за классное руководство педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций (но не более двух выплат одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах), рублей;

N_1 – прогнозируемая численность педагогических работников i -й общеобразовательной организации, получающих ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство, человек;

N_2 – прогнозируемая численность педагогических работников i -й общеобразовательной организации, осуществляющих классное руководство в двух (более классах) и получающих вторую выплату ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство, человек;

P_k – районный коэффициент к заработной плате равный 1,15;

$S_{взн}$ – коэффициент, предназначенный для учета страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, равный 1,302;

N_m – количество месяцев, в которые выплачивается ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам i -й муниципальной общеобразовательной организации.

УТВЕРЖДЕНЫ

Сертификат 2320A8CD6C3855D7CDFDF44C1C6900C53235A181

постановлением администрации
Кировградского городского округа
от _____ № _____
«О выплате ежемесячного денежного
вознаграждения за классное руководство
педагогическим работникам муниципальных
образовательных организаций Кировградского
городского округа, реализующих
образовательные программы начального
общего, основного общего и среднего общего
образования, в том числе адаптированные
основные общеобразовательные программы,
за счет иного межбюджетного трансферта из
федерального бюджета»

ПРАВИЛА

**предоставления иного межбюджетного трансферта из областного бюджета
образовательным организациям Кировградского городского округа, на ежемесячное
денежное вознаграждение
за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных
организаций, расположенных на территории Кировградского городского округа,
реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и
среднего общего образования, в том числе адаптированные основные
общеобразовательные программы**

1. Настоящие порядок и условия разработаны в соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Законом Свердловской области от 15 июля 2005 года № 70-ОЗ «Об отдельных межбюджетных трансфертах, предоставляемых из областного бюджета и местных бюджетов в Свердловской области», Правилами предоставления и распределения иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных образовательных организаций субъектов Российской Федерации и муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 04.04.2020 № 448 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Развитие образования» и определяют правила предоставления иного межбюджетного трансферта из областного бюджета (далее – иной межбюджетный трансферт) образовательным организациям Кировградского городского округа, на ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам образовательных организаций (далее – денежное вознаграждение), расположенных на территории Кировградского городского округа, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы.

2. Иной межбюджетный трансферт предоставляется муниципальным общеобразовательным организациям в целях обеспечения расходных обязательств, возникающих при осуществлении выплат денежного вознаграждения педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций в соответствии с положением о порядке,

размере и условиях выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций Кировградского городского округа, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы, за счет иного межбюджетного трансферта из федерального бюджета, утвержденным администрацией Кировградского городского округа.

3. Предоставление иного межбюджетного трансферта осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных законом Свердловской области об областном бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период (далее – Закон), и установленных лимитов бюджетных обязательств.

4. Главным распорядителем средств областного бюджета, выделенных для предоставления иного межбюджетного трансферта, является МКУ «Управление образования Кировградского городского округа» (далее – Управление).

5. Размер иного межбюджетного трансферта каждой муниципальной образовательной организации определяется в соответствии с методикой распределения иного межбюджетного трансферта из федерального бюджета муниципальным образовательным организациям Кировградского городского округа на выплату ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы, утвержденной администрацией Кировградского городского округа.

6. Распределение иного межбюджетного трансферта между муниципальными образовательными организациями утверждается приказом Управления.

7. Предоставление иного межбюджетного трансферта осуществляется на основании соглашений о порядке предоставления субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания, заключаемых между Управлением и муниципальными образовательными организациями, и в соответствии с утвержденными графиками финансирования.

8. Муниципальные образовательные организации ежемесячно не позднее 4 числа месяца, следующего за отчетным:

1) предоставляют в Управление:

-отчет о расходах учреждения, в целях софинансирования которых предоставляется иной межбюджетный трансферт;

-отчет о достижении результатов предоставления иного межбюджетного трансферта;

-сведения о численности педагогических работников, осуществляющих классное руководство, о средних размерах доплат за классное руководство и иных доплат (надбавок), выплата которых осуществляется за счет средств областного бюджета педагогическим работникам и иную информацию в соответствии с формой, утвержденной приказом Министерства.

10. Результатом предоставления иных межбюджетных трансфертов муниципальным образовательным организациям является доля педагогических работников общеобразовательных организаций, получивших ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство из расчета 5000 рублей в месяц с учетом районного коэффициента 1,15, а также страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, в общей численности педагогических работников такой категории.

11. В случае если муниципальными образовательными организациями по состоянию на 31 декабря года предоставления иного межбюджетного трансферта допущено недостижение значения результата предоставления иного межбюджетного трансферта, установленного соглашениями, размер средств, подлежащих возврату (T_{2i}), определяется по формуле:

$$T_{2i} = T_{1i} - (5000 \times (H_{\phi 1} + H_{\phi 2})) \times P_k \times S_{взн} \times N_m, \text{ где:}$$

T_{1i} – размер иного межбюджетного трансферта, рассчитанный i -й образовательной организации в соответствии с методикой распределения иного межбюджетного трансферта из федерального

бюджета муниципальным образовательным организациям Кировградского городского округа на выплату ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, расположенных на территории Кировградского городского округа, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы, утвержденной администрацией Кировградского городского округа (далее – размер иного межбюджетного трансферта), рублей;

5000 – размер выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций (но не более двух выплат одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах), рублей;

$N_{\text{ф1i}}$ – фактическая численность педагогических работников i -й общеобразовательной организации, получивших ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство, человек;

$N_{\text{ф2i}}$ – фактическая численность педагогических работников i -й общеобразовательной организации, получивших вторую выплату ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство за осуществление классного руководства в двух (более классах), человек;

$P_{\text{к}}$ – районный коэффициент к заработной плате равный 1,15;

$S_{\text{взн}}$ – коэффициент, предназначенный для учета страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, равный 1,302;

N_{mi} – количество месяцев, в которые выплачивалось ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам i -й муниципальной образовательной организации.

12. Средства, полученные из областного бюджета в форме иного межбюджетного трансферта, носят целевой характер и не могут быть использованы на иные цели.

Нецелевое использование бюджетных средств влечет применение мер ответственности, предусмотренных бюджетным, административным, уголовным законодательством Российской Федерации.

13. Неиспользованные остатки иного межбюджетного трансферта подлежат возврату в областной бюджет в сроки, установленные бюджетным законодательством Российской Федерации.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 2320A8CD6C3855D7CDFDF44C1C6900C53235A181

Владелец Осипин Александр Александрович
Сертификат 2320A8CD6C3855D7CDFDF44C1C6900C53235A181
Действителен с 30.10.2019 по 30.01.2021