



Муниципальное казенное учреждение
«Управление образования Кировградского городского округа»

П Р И К А З

« 14 » сентября 2023 года

№ 207

Об утверждении Типового положения о наставничестве в муниципальных образовательных организациях Кировградского городского округа

В целях реализации Федерального Закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в РФ», Постановления Правительства РФ от 26.12.2017 г. №1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования на 2018-2025 г.г.», Указа Президента РФ от 7 мая 2018 года №204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», Указа Президента РФ от 2 марта 2018 года №94 «Об учреждении знака отличия «За наставничество», нормативных актов Министерства просвещения Российской Федерации, регламентирующих вопросы профессиональной подготовки педагогических работников, письма Министерства образования и молодежной политики Свердловской области от 31.08.2020 №02- 01-81/9681 «О внедрении целевой модели наставничества», а также создания в муниципальных образовательных учреждениях Кировградского городского округа условий для профессиональной, социальной, психологической и организационной адаптации молодых специалистов, способствующих успешному вхождению в профессиональную деятельность и их профессиональному росту,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Типовое положение о наставничестве в муниципальных образовательных организациях Кировградского городского округа (далее – Типовое Положение о наставничестве) (прилагается).

2. Руководителям муниципальных образовательных организаций подведомственных МКУ «Управление образования Кировградского городского округа» (далее – образовательные организации):

2.1. Ознакомиться с Типовым положением о наставничестве.

2.2. Разработать и утвердить Положение о наставничестве в образовательной организации с учетом Типового положения о наставничестве. Срок исполнения до 15 ноября текущего года.

2.3. Обеспечить ознакомление педагогических работников с Типовым положением о наставничестве и Положением о наставничестве в каждом образовательном учреждении. Срок исполнения до 15 ноября текущего года.

2.4. Предусмотреть стимулирующие выплаты за осуществление наставничества: оказание консультативной, методической и практической помощи вновь назначенным педагогическим работникам в адаптационный период, в т.ч. молодым педагогическим работникам, в соответствии с Положением об оплате труда работников учреждений в пределах фондов оплаты

труда учреждений.

3. Куратору внедрения системы (целевой модели) наставничества в МКУ «Управление образования Кировградского городского округа» Араповой С.А. обеспечить:

3.1. Контроль исполнения мероприятий по развитию системы наставничества в муниципальных образовательных организациях Кировградского городского округа.

3.2. Развитие компетенций наставников в области оказания помощи и профессиональной поддержки молодых специалистов.

3.3. Сопровождение и мониторинг процесса наставничества.

4. Приказ разместить на официальном сайте МКУ «Управление образования Кировградского городского округа».

5. Признать утратившим силу приказ МКУ «Управление образования Кировградского городского округа» от 12.10.2020 № 105 «Об утверждении Типового положения о наставничестве в муниципальных образовательных учреждениях Кировградского городского округа».

6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник
Управления

И.Н. Ломаева