



АДМИНИСТРАЦИЯ КИРОВГРАДСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 15.11.2023

№ 36 -НПА

г. Кировград

О внесении изменений и дополнений в постановление администрации Кировградского городского округа от 31.01.2018 года № 98-НПА «Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Кировградского городского округа, подведомственных Муниципальному казенному учреждению «Управление образования Кировградского городского округа» (с изменениями от 27.06.2018 № 686-НПА, от 28.11.2018 № 1333, от 16.12.2020 № 988, от 10.02.2021 № 2-НПА, от 29.08.2022 № 16-НПА, от 20.10.2022 №19-НПА, от 16.11.2022 № 29-НПА, от 07.12.2022 № 32-НПА, от 28.12.2022 № 38-НПА)

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Свердловской области от 12.10.2016 № 708-ПП «Об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования и молодежной политики Свердловской области» Приказом Правительства Свердловской области от 08.08.2023 № 919-Д «Об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования и молодежной политики Свердловской области», в целях совершенствования условий оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Кировградского городского округа, руководствуясь Уставом Кировградского городского округа, администрация Кировградского городского округа

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление администрации Кировградского городского округа от 31.01.2018 года № 98-НПА «Об утверждении Примерного Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Кировградского городского округа, подведомственных муниципальному казенному учреждению «Управление образования Кировградского городского округа» с изменениями, внесенными постановлениями администрации Кировградского городского округа от

27.06.2018 № 686-НПА, от 28.11.2018 № 1333, от 16.12.2020 № 988, от 10.02.2021 № 2-НПА, от 29.08.2022 № 16-НПА, от 20.10.2022 № 19-НПА, от 16.11.2022 № 29-НПА, от 07.12.2022 № 32-НПА, от 28.12.2022 № 38-НПА следующие изменения:

1) в пункте 6 Главы 1 слова «от 08.08.2013 № 678» заменить словами «от 21.02.2022 № 225»;

2) внести изменения в Главу 5 пункт 54 дополнить абзацем следующего содержания:

3) Работникам за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы в следующих размерах от установленных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и случаях:

20 процентов – за работу в муниципальных общеобразовательных организациях, реализующих адаптированные основные общеобразовательные программы.

Конкретный перечень работников, которым устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы согласно настоящему подпункту, и конкретный размер доплат определяются руководителем муниципальной образовательной организации работнику в зависимости от продолжительности его работы с обучающимися (воспитанниками) с ограниченными возможностями здоровья, от категории обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (глухие, слабослышащие, позднооглохшие, слепые, слабовидящие, с тяжелыми нарушениями речи, нарушениями опорно-двигательного аппарата, задержкой психического развития, с расстройствами аутистического спектра, легкой, умеренной, тяжелой, глубокой умственной отсталостью (интеллектуальными нарушениями), тяжелыми и множественными нарушениями) по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или при его отсутствии представительным органом работников.

15 процентов – за работу в муниципальных образовательных организациях, имеющих отдельные классы, группы для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья или классы, группы, где количество обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья превышает $\frac{1}{2}$ общей численности обучающихся (воспитанников) классов, групп.

Конкретный перечень работников, которым устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы согласно настоящему подпункту, определяется руководителем муниципальной образовательной организации в зависимости от степени и продолжительности общения работников с обучающимися (воспитанниками) с ограниченными возможностями здоровья по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или при его отсутствии представительным органом работников.

20 процентов - специалистам логопедических пунктов образовательных организаций.

20 процентов - педагогическим работникам за обучение детей по основным общеобразовательным программам, нуждающихся в длительном лечении, детей-инвалидов на дому.

3) внести изменения в Главу 5 пункт 59 дополнить после слова (наставничество)

абзацем следующего содержания:

Педагогическим работникам муниципальных организаций, прошедшим аттестацию на установление квалификационной категории «педагог-методист» или «педагог-наставник», доплаты, установленные за выполнение дополнительных, не входящих в должностные, обязанностей по методической или наставнической деятельности, увеличиваются в следующих размерах:

педагогам-методистам – на 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

педагогам – наставникам – на 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Выплаты за объем выполняемых работ, устанавливаются:

- главным бухгалтерам образовательных учреждений в следующих размерах:

при количестве работников в учреждении до 50 человек – 0%;

при количестве работников в учреждении от 50 до 100 человек – 10%;

при количестве работников в учреждении свыше 100 человек – 20%;

- бухгалтерам дошкольных образовательных учреждений в следующих размерах:

при численности детей до 100 человек – 10%;

при численности детей от 100 до 160 человек – 15%;

при численности детей от 160 до 250 человек – 20%;

при численности детей свыше 250 человек – 25%;

- бухгалтерам общеобразовательных учреждений в следующих размерах:

при численности детей до 500 человек – 10%;

при численности детей от 500 до 1000 человек – 20%;

при численности детей свыше 1000 человек – 25%;

- заместителям руководителя по АХЧ:

при площади зданий образовательных учреждений до 1000 кв.м. – 0%;

при площади зданий образовательных учреждений от 1000 до 3000 кв.м. – 5%;

при площади зданий образовательных учреждений от 3000 до 7000 кв.м. – 10%;

при площади зданий образовательных учреждений от 7000 до 10 000 кв.м. – 20%;

при площади зданий образовательных учреждений от 10 000 до 15 000 кв.м. – 25%;

при площади зданий образовательных учреждений свыше 15 000 кв.м. – 40%.

4) внести изменения в Главу 6 в пункте 65, исключить абзац 4 следующего содержания: «4) за объем выполняемых работ;»

5) внести изменения в Главу 6 пункт 73, заменить абзацем следующего содержания:

В рамках стимулирующих выплат за качество выполняемых работ педагогическим работникам, работникам в сфере молодежной политики и патриотического воспитания, имеющим ученую степень или почетные звания, устанавливаются следующие ежемесячные доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:

- за ученую степень кандидата наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Заслуженный»,

«Отличник просвещения» - 20 процентов;

- за ученую степень доктора наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Народный» - 50 процентов;

- при наличии у тренеров-преподавателей (включая старших), учителей физической культуры званий:

кандидата в мастера спорта – 10 процентов от должностного оклада, ставки заработной платы;

мастера спорта России, гроссмейстера России – 10 процентов от должностного оклада, ставки заработной платы;

мастера спорта России международного класса – 15 процентов от должностного оклада, ставки заработной платы;

мастера спорта России международного класса – призёра всероссийских соревнований – 20 процентов от должностного оклада, ставки заработной платы;

мастера спорта России международного класса – призера международных соревнований – 30 процентов от должностного оклада, ставки заработной платы;

заслуженного мастера спорта России – 30 процентов от должностного оклада, ставки заработной платы.

2. Приложения 2-8 изложить в новой редакции (прилагается).

3. Порядок исчисления стажа непрерывной работы (выслуги лет) работников образовательных организаций изложить в Приложении № 9.

4. Настоящее постановление разместить на официальных сайтах администрации Кировградского городского округа и МКУ «Управление образования Кировградского городского округа».

5. Настоящее постановление вступает в силу с 01.11.2023 года.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника муниципального казенного учреждения «Управление образования Кировградского городского округа» Ломаеву И.Н.

Глава
Кировградского городского округа

А.А. Оськин

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 5CB34F363AD6B56ECBFD9BCF1E777134
Владелец **Оськин Александр Александрович**
Действителен с 26.06.2023 по 18.09.2024