



ПРАВИТЕЛЬСТВО
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ДЕПАРТАМЕНТ
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
(ДТЗН Свердловской области)

Фурманова ул., д. 107, Екатеринбург, 620144
Тел./факс: (343) 312-00-18
E-mail: dtzn@egov66.ru

10.01.2016 № 21-01-32/18

На № _____ от _____

УВЕДОМЛЕНИЕ О РЕГИСТРАЦИИ

соглашения между Администрацией Кировградского городского округа, Муниципальным казенным учреждением «Управление образования Кировградского городского округа» и Кировградской городской организацией Профсоюза работников образования и науки Российской Федерации

Сообщаем, что соглашение между Администрацией Кировградского городского округа, Муниципальным казенным учреждением «Управление образования Кировградского городского округа» и Кировградской городской организацией Профсоюза работников образования и науки Российской Федерации зарегистрировано 09 января 2017 года, регистрационный номер – 1-ОТ.

Условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Вносим следующие предложение:

В соответствии с пунктом 6.7 Соглашения между Свердловским областным объединением организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Свердловской области», Региональным объединением работодателей «Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей» и Правительством Свердловской области на 2015 – 2017 годы дополнить раздел 8 «Охрана труда», подраздел «Стороны договорились» следующим пунктом:

«Обеспечивают проведение мероприятий по формированию у работников навыков здорового образа жизни и здорового питания. Содействуют проведению дополнительной иммунизации, вакцинопрофилактики работников за счет средств учреждений, совершенствуют профилактические меры противодействия распространению ВИЧ/СПИД, наркомании, алкоголизма и других социально значимых заболеваний среди работников учреждений».

Директор Департамента

Ольга Олеговна Замятина
(343) 312-00-18 (доб. 144)

Д.А. Антонов

3.2.8. Совершенствование систем оплаты труда педагогических и иных работников рекомендуется осуществлять путем перераспределения средств, предназначенных на оплату труда (без учета районных коэффициентов), с тем, чтобы размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников в структуре заработной платы в образовательных организациях составляли не ниже 60 процентов.»;

1.3. Пункт 3.5.12 изложить в следующей редакции:

«3.5.12. Работодатель по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации устанавливает конкретные размеры доплат всем работникам, занятым на работах, предусмотренных Перечнем работ с неблагоприятными условиями труда, на которых устанавливаются доплаты рабочим, специалистам и служащим с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, утвержденным приказом Гособразования СССР от 20.08.1990 № 579, в размере не менее 4 процентов, если в установленном порядке не дано заключение о полном соответствии рабочего места, где выполняется работа, включенная в эти перечни, требованиям безопасности.»;

1.4. Пункт 4.1.6 дополнить абзацем следующего содержания:

«При принятии решения об организации профессиональной переподготовки работников учитываются соответствие профиля образования работника требованиям профессиональных стандартов, а также сроки прохождения им следующей аттестации.».

2. Изменения в Соглашение вступают в силу с 10 ноября 2016 года.